

6

Kaj pomeni certifikat DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE



»Prihodnost uspešnih ustanov je v izvajanju družini prijaznih ukrepov.«

Začrtanih aktivnosti smo se lotili z navdušenjem in polno odgovornostjo. Prepričani smo, da nam bo s skupnimi močmi uspelo obdržati pridobljeni certifikat in da bomo z izbranimi ukrepi našim sodelavcem omogočili lažje usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.



Prihodnost gradimo na

znanju ustvarjalnosti moči izkušenj predanosti toplini čustev
prilagodljivosti realnemu človeških vrednotah skrbi za zdravje
odgovornosti do družbe zaupanju strpnosti

Vse to vodi v uspeh.

Le zdrav, zadovoljen in motiviran zaposleni je pri svojem delu uspešen!



»NAŠI ZAPOSLENI SO NAŠA MOČ.«

Bolnišnica Golnik - KOPA, Golnik 36, 4204 Golnik, Slovenija

T: +386 (0)4 25 69 100 F: +386 (0)4 25 69 117 E: kopa.tajnistvo@klinika-golnik.si W: www.klinika-golnik.si

**bolnišnica
GOLNIK**
KLINIČNI ODDELEK ZA PLJUČNE BOLEZNI IN ALERGIJO



Za lažje in boljše usklajevanje družinskega in poklicnega življenja

**BOLNIŠNICA GOLNIK - KLINIČNI ODDELEK
ZA PLJUČNE BOLEZNI IN ALERGIJO**

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

1

Pridobili smo osnovni certifikat DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

V Bolnišnici Golnik – Kliničnem oddelku za pljučne bolezni in alergijo se zavedamo, kako pomembna je uskladitev poklicnega in družinskega življenja, obenem pa tudi družbene odgovornosti do naših zaposlenih, zato smo ponosno pristopili k projektu Družini prijazno podjetje.

Naš moto je: **Le zdrav, zadovoljen in motiviran sodelavec je pri svojem delu uspešen**, zato smo si zastavili cilj biti še bolj prijazni do naših zaposlenih in njihovih družin.



2



Prof. **Mitja Košnik**, dr. med.,
direktor Bolnišnice Golnik - KOPA

»K uspehu bolnišnice so z dobrim in kakovostnim delom pripomogli naši sodelavci, zato smo se odločili, da poleg skrbi za zadovoljstvo in uspešnost zaposlenih na delovnem mestu spodbujamo tudi ustvarjalno in aktivno preživljanje prostega časa zaposlenih in njihovih družin.

Prednost družini prijaznega pristopa za zaposlene pomeni povečanje motivacije za delo, večjo pripadnost bolnišnici, večjo storilnost, večje zadovoljstvo in ublažitev stresa, posledično pa tudi zmanjšanje stroškov, ki so povezani s fluktuacijo zaposlenih ter hkrati povečanje ugleda bolnišnice v širši javnosti.

Prepričani smo, da bomo z izbranimi ukrepi, ki bodo izboljšali pogoje družinskega življenja, ter uvajanjem družini prijazne politike omogočili sodelavcem lažje usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.«

UKREPI IN AKTIVNOSTI, KI SMO JIH SPREJELI ZA BOLJŠE POČUTJE NAŠIH SODELAVCEV

Prilagoditev delovnega časa in možnost koriščenja viška ur

Možnost prenosa večjega števila ur in prilagojen delovni čas zaradi družinskih obveznosti. Ukrep bo začel veljati v letu 2009.

Dodatni dnevi plačanega dopusta za starše otrok ob vstopu v vrtec ter otrok od 1. do 4. razreda

Prvi teden ob vstopu otroka v vrtec in vstopu v 1. razred osnovne šole ima eden od staršev možnosti koristiti polovični delovni čas brez nadomeščanja preostalih ur do polne delovne obveznosti. Ob vstopu otroka v 2., 3. in 4. razred osnovne šole ima eden od staršev možnost koristiti prosti dan na prvi šolski dan oz. katerikoli drug dan v prvem tednu šolskega leta po dogovoru z nadrejenim. Ukrep smo začeli izvajati v letu 2007.

Ukrepi za varovanje zdravja

V okviru športnega društva ŠKD Zdravje Golniku imajo zaposleni možnost udeleževanja pri različnih športih: nogometu, odbojki, plavanju, tenisu, smučanju. Zaposleni lahko pod ugodnimi pogoji



3



koristijo ponudbo športnih aktivnosti Megacentra Kranj (fitnes, skupinske vaje, squash), poleg tega pa imajo organizirano tudi vadbo »mega mulčki« in »mega malčki« ter vadbo za nosečnice. V času obiska v Megacentru imajo zaposleni možnost koriščenja brezplačnega varstva otrok.

Fizioterapevti iz Oddelka za respiratorno rehabilitacijo in fizioterapijo za zaposlene izvajajo organizirano vadbo oz. aktivni



odmor, poleg tega pa imajo zaposleni na voljo tudi klasično masažo telesa. Ukrep smo začeli izvajati v letu 2008.

Uvajanje v delo po daljši bolniški odsotnosti

Za učinkovito in uspešno vključevanje zaposlenih po daljši bolniški ali porodniški odsotnosti sodelavcem omogočimo postopno uvajanje v delo in jim tako omogočimo, da se dosledno seznanijo z novostmi, ki so na njihovem delovnem mestu nastale v času njihove odsotnosti. Ukrep smo začeli izvajati v letu 2008.



»DRUŽINI PRIJAZNA PODJETJA SO USPEŠNEJŠA.«

4

5

Obveščanje zaposlenih in zunanjih javnosti o poteku projekta

- Zaposlene in zunanje javnosti redno obveščamo o aktivnostih in o poteku projekta,
- znak Družini prijazno podjetje uporabljamo pri oglasih za zaposlovanje novih sodelavcev in v ostalem informativnem gradivu bolnišnice (zloženke, sporočila za javnost itd.).



Sprotno informiranje vodij o pomembnosti odnosa do zaposlenih in obveščanje o ukrepih družini prijaznega podjetja

Vodje obveščamo o aktivnostih in ukrepih družini prijaznega podjetja, jih opozarjamo na prednosti, sprejemamo pa tudi morebitne pomanjkljivosti.

V Bolnišnici Golnik – KOPA smo izbrali 10 ukrepov, ki so ustrezni za naše delovno okolje. Uvajanje ukrepov bo potekalo postopoma, v naslednjih treh letih, od leta 2007 do 2010, nato pa bomo nadaljevali z izbiro novih ukrepov. Izvajanje sprejetih ukrepov in aktivnosti ter njihovo uresničevanje bodo vsako leto preverjali in presojali predstavniki Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve.