Univerzitetna
Klinika Golnik

NAČRT ENAKOSTI SPOLOV

Univerzitetna klinika za pljučne bolezni in alergijo Golnik

DECEMBER, 2024

I. DEFINIRANJE CILJEV IN UKREPOV NAČRTA ENAKOSTI SPOLOV UNIVERZITETNE KLINIKE ZA PLJUČNE BOLEZNI IN ALERGIJO GOLNIK ZA OBDOBJE 2025-2028

Glede na analizo podatkov in glede na določbe, ki se nahajajo znotraj Strategije za enakost spolov 2020-2025 ter ostalih pravnih aktov tako znotraj Evropske Unije kot Slovenije, se Univerzitetna klinika za pljučne bolezni in alergijo Golnik zavezuje k doseganju naslednjih ciljev:

Cilj 1: Enake možnosti ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem ter organizacijska kultura

Ukrepi:

- Raziskava o enakosti spolov in usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja med zaposlenimi
- Izobraževanje vodstvenih kadrov na temo motiviranja zaposlenih, optimalnih delovnih procesih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Pregled možnosti za pridobitev Certifikata družini prijazno podjetje
- Analiza možnih politik in praks za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Ozaveščanje zaposlenih o pomenu ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem
- Komuniciranje, ki odraža vključujočo organizacijsko kulturo

Cilj 2: Uravnotežena zastopanost spolov pri vodenju in odločanju

Ukrepi:

- Zbiranje podatkov glede na nazive v vodstvenih kadrih po spolu
- Pregled možnosti uravnoteženja med spoloma na vodstvenih položajih
- Priprava internega akta o prepovedi diskriminacije na vodstvenih delovnih mestih
- Periodično spremljanje prijav na vodstvena delovna mesta in njihova realizacija glede na spol
- Boljša usposobljenost zaposlenih za vodstvene položaje

Cilj 3: Enakost glede na spol pri zaposlovanju in napredovanju

Ukrepi:

- Seznanjanje zaposlenih o možnostih napredovanja
- Omogočanje kariernega napredovanja in doseganja postavljenih ciljev
- Periodično spremljanje prijav na delovna mesta in njihova realizacija glede na spol
- Pregled povprečnega časa napredovanja zaposlenih po spolu

Cilj 4: Odprava vseh oblik diskriminacije po spolu, spolni usmerjenosti, spolnega nasilja in nadlegovanja

Ukrepi:

- Periodično zbiranje podatkov med zaposlenimi o zaznavanju diskriminacije po spolu in katerikoli obliki nasilja, ki je vezana na spol ali spolno usmerjenost
- Izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih o oblikah diskriminacije po spolu ter spolnem nasilju
- Definiranje protokolov ravnanja v primeru zaznanega spolnega nasilja in nadlegovanja
- Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in spolnem nadlegovanju za paciente
- Določitev sankcij v primeru pojava spolnega nasilja

Cilj 5: Vključevanje razsežnosti spola v raziskovalne in pedagoške vsebine
Ukrepi:

- Priprava smernic za spolno vključujočo rabo jezika
- Implementacija smernic v jezikovno politiko in dokumente Univerzitetne klinike za pljučne bolezni in alergijo Golnik
- Periodična promocija smernic na izobraževanju zaposlenih in v internih medijih
- Pregled možnosti uravnoteženja med spoloma pri raziskovalnih projektih

II. AKCIJSKI NAČRT

Cilj 1: ENAKE MOŽNOSTI RAVNOTEŽJA MED POKLICNIM IN ZASEBNIM ŽIVLJENJEM TER ORGANIZACIJSKA KULTURA

Ukrepi (aktivnosti	**Naslovniki**	**Kazalniki**	**Odgovorna oseba**	**Časovni okvir**
Anketa o zadovoljstvu in temah usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja med zaposlenimi	Zaposleni na kliniki Golnik	Poročilo o zadovoljstvu z usklajenostjo poklicnega in zasebnega življenja	SRLD, UM FOV	2025 in naprej
Izobraževanje vodstvenih kadrov na temo motiviranja zaposlenih, optimalnih delovnih procesih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja	Vodstveni kader klinike Golnik	Izvedba delavnice na temo motiviranja zaposlenih	SRLD	2025 in naprej
Pregled možnosti za pridobitev Certifikata družini prijazno podjetje	Kadrovska služba	Poročilo o pregledu možnosti	SRLD	do septembra 2025
Analiza možnih politik in praks za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja	Kadrovska služba	Primeri dobre prakse	SRLD	do septembra 2025
Ozaveščanje zaposlenih o pomenu ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem	Zaposleni	Objava v internih medijih	SRLD	2025 in naprej
Komuniciranje, ki odraža vključujočo organizacijsko kulturo	Zaposleni	Izvedba izobraževanja na temo komuniciranja	SRLD	2025 in naprej

Cilj 2: URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV PRI VODENJU IN ODLOČANJU

Ukrepi (aktivnosti	**Naslovniki**	**Kazalniki**	**Odgovorna oseba**	**Časovni okvir**
Zbiranje podatkov glede na nazive v vodstvenih kadrih po spolu	Vodstveni kader	Statistični podatki o nazivih vodstvenega kadra po spolu	SRLD	2025 in naprej
Pregled možnosti uravnoteženja med spoloma na vodstvenih položajih	Zaposleni	Analiza pregleda možnosti	SRLD	do septembra 2025
Priprava internega akta o prepovedi diskriminacije na vodstvenih delovnih mestih	Zaposleni	Interni akt o prepovedi diskriminacije na vodstvenih delovnih mestih	Pravna služba	do septembra 2025
Periodično spremljanje prijav na vodstvena delovna mesta in njihova realizacija glede na spol	Kadrovska služba, zaposlenih	Statistični podatki o prijavah na vodstvena delovna mesta glede na spol	SRLD	2025 in naprej
Boljša usposobljenost zaposlenih za vodstvene položaje	Zaposleni	Izvedba izobraževanja na temo vodenja	SRLD	Do septembra 2025

Cilj 3: ENAKOST GLEDE NA SPOL PRI ZAPOSLOVANJU IN NAPREDOVANJU

Ukrepi (aktivnosti	**Naslovniki**	**Kazalniki**	**Odgovorna oseba**	**Časovni okvir**
Seznanjanje zaposlenih o možnostih napredovanja	Zaposleni	Objava v internih medijih	SRLD	2025 in naprej
Omogočanje kariernega napredovanja in doseganja postavljenih ciljev	Zaposleni	Izvedba rednega letnega razgovora	Vodje, SRLD	2025 in naprej
Periodično spremljanje prijav na delovna mesta in njihova realizacija glede na spol	Prijavljeni kandidati za prosto delovno mesto	Statistični podatki o prijavah na delovna mesta in realizaciji glede na spol	SRLD	2025 in naprej
Pregled povprečnega časa napredovanja zaposlenih po spolu	Zaposleni	Statistični podatki povprečnega časa napredovanja po spolu	SRLD	2025 in naprej

Cilj 4: ODPRAVA VSEH OBLIK DISKRIMINACIJE PO SPOLU, SPOLNI USMERJENOSTI, SPOLNEGA NASILJA IN NADLEGOVANJA

Ukrepi (aktivnosti	**Naslovniki**	**Kazalniki**	**Odgovorna oseba**	**Časovni okvir**
Periodično zbiranje podatkov med zaposlenimi o zaznavanju diskriminacije po spolu in katerikoli obliki nasilja, ki je vezana na spol ali spolno usmerjenost	Zaposleni	Statistični podatki o zaznavanju diskriminacije in nasilja na delovnem mestu	Pooblaščenec za mobing	2025 in naprej
Izobraževanje in ozaveščanje zaposlenih o oblikah diskriminacije po spolu ter spolnem nasilju	Zaposleni	Izvedba delavnice in objava v internih medijih	SRLD	2025 in naprej
Definiranje protokolov ravnanja v primeru zaznanega spolnega nasilja in nadlegovanja	Zaposleni	Interni akt protokola ravnanja v primeru zaznanega spolnega nasilja in nadlegovanja	Pravna služba	Do september 2026
Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in spolnem nadlegovanju za paciente	Pacienti	Oblikovanje in aktivacija kanala za prijavo namenjeno pacientom	Koordinator za varnost in kakovost	Do september 2025
Določitev sankcij v primeru pojava spolnega nasilja	Zaposleni	Interni akt sankcij v primeru pojava spolnega nasilja	Pravna služba	Do september 2026

Cilj 5: VKLJUČEVANJE RAZSEŽNOSTI SPOLA V RAZISKOVALNE IN PEDAGOŠKE VSEBINE

Ukrepi (aktivnosti	**Naslovniki**	**Kazalniki**	**Odgovorna oseba**	**Časovni okvir**
Priprava smernic za spolno vključujočo rabo jezika	Zaposleni	Interni akt o smernicah za spolno vključujočo rabo jezika	Pravna služba	Do september 2026
Implementacija smernic v jezikovno politiko in dokumente Univerzitetne klinike za pljučne bolezni in alergijo Golnik	Zaposleni	Sprejetje in uporaba navodil o implementaciji smernic	Pravna služba	2025 in naprej
Periodična promocija smernic na izobraževanju zaposlenih in v internih medijih	Zaposleni	Izvedena promocija smernic	SRLD	2025 in naprej
Spodbujanje možnosti uravnoteženja med spoloma pri raziskovalnih projektih	Zaposleni	Analiza pregleda možnosti	Oddelek za raziskovalno dejavnosti	2025 in naprej

doc. dr. Viktorija Tomič, dr. med., spec.,
direktorica
Golnik, 9.12.2024

vtomic
Digitalno podpisal vtomic
Datum: 2024.12.09 07:13:17 +01'00'